

Рекомендательный список литературы для будущих мам и пап

Евмений, Игумен.

Здравствуй, малыш! : пастырское напутствие будущим папам и мамам. / И. Евмений. - с. Решма. : СВЕТ ПРАВОСЛАВИЯ., 2003. - 256с.

Зайцев, С. М.

Все о беременности и родах : книга для тех, кто мечтает о ребенке или уже ждет рождения малыша. / С.М. Зайцев. - Екатеринбург : У-Фактория, 2005. - 418с. - (Здоровье матери и ребенка).

Козырев, Ф. И.

Брак и семья в православной традиции : как на самом деле относится Церковь к плотской любви / Ф. И. Козырев. - М : ЭКСМО, 2008. - 352 с. - (Православная библиотека). - ISBN 978-5-699-28988-2 (в пер.) : 118.58

Кольгуненко, И. И.

Хочу родиться здоровым, красивым и счастливым... : о том как родить здорового, красивого ребёнка и остаться привлекательной и любимой. / И.И. Кольгуненко, А.В. Гай. - М. : Сов. спорт., 1999. - 224с.

Симкин, П.

Новый гид по беременности, родам и уходу за новорождённым. / П. Симкин, Дж. Вэлли, Э. Кепплер ; Пер. с англ. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : ФАИР-ПРЕСС., 2006. - 432с.,ил. - (Популярная медицина. Мать и дитя.).



С января 2010 года условия. Размеры и порядок выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию в связи с материнством определяются **Законом № 255-ФЗ** и **Федеральным законом от 19.05.95 № 81-ФЗ**, действующими в редакции Федерального закона от **24.07.2009 г. № 213-ФЗ**, и приказом Минздравсоцразвития России от **23.12.2009 г. № 101-2н** «Об утверждении Порядка и условий назначения государственных пособий гражданам, имеющим детей».

С данными документами и другими интересующими вас законами вы можете ознакомиться в читальном зале взрослой библиотеки, воспользовавшись Информационно-поисковой системой «Консультант-Плюс».



Трудовые правоотношения

Пособие по беременности и родам



Составитель: Мастерова И.В.



За счет каких средств оплачивается отпуск по беременности и родам? Каким образом работодатель выплачивает их беременной? Вправе ли работодатель уволить беременную по собственному желанию?

На эти вопросы отвечает С. Зубарева со страниц газеты «Экономика и жизнь» № 4 за 2010 год.

Согласно ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» лица, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Эти лица являются застрахованными и в силу ст. 4.3 Закона № 255-ФЗ вправе своевременно и в полном объеме получать страховое обеспечение по законодательству об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Пособие по беременности и родам относится к страховому обеспечению, выплачиваемому за счет средств ФСС России.

Страхователь назначает и выплачивает пособия по беременности и родам пол месту работы застрахованного лица.

В соответствии со ст. 4.6 Закона страхователи выплачивают страховое обеспечение застрахованным лицам за счет уплаты страховых взносов в ФСС России путем уменьшения суммы страховых взносов, подлежащих перечислению страхователям в ФСС России, на сумму произведенных ими расходов на выплату страхового обеспечения застрахованным лицам. Таким образом ФСС России возмещает страхователям расходы по выплате страхового обеспечения.

Если работодатель (индивидуальный предприниматель) отказывается назначать и выплачивать работнице пособие по беременности и родам, она может обратиться в орган ФСС России по месту его жительства с жалобой.



Увольнение по собственному желанию

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. Об этом говорится в ст. 80 Трудового кодекса РФ.

Работодателям запрещено по своей инициативе увольнять беременных женщин, если увольнение не связано с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуального предпринимателя (ст. 261 ГК РФ).

Запрещается увольнять беременную работницу и при истечении срока срочного договора в период беременности, если она подала письменное заявление о продлении срока действия трудового договора и представила медицинские справки, подтверждающие состояние беременности. Трудовой договор продлевается до окончания беременности.

Иных ограничений и запретов на увольнение беременных женщин для работодателя не предусмотрено.

Следовательно, **беременная сотрудница имеет право уволиться в любое время и работодатель не откажет в этом, но заставить ее уволиться он не может. Увольнение по собственному желанию — это желание работника, а не работодателя.**



Пособие по беременности для безработных

Постановка безработных граждан на учет в органах службы занятости осуществляется в соответствии с Законом РФ от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Порядком регистрации безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства РФ от 22.04.97 № 458.

Согласно указанным нормативным актам безработных граждан регистрируют органы службы занятости по месту жительства безработного. Встать на учет в качестве безработной женщина сможет только по месту жительства, а не по месту временной регистрации.

К сожалению получить пособие по беременности и родам женщина не сможет по месту жительства ни в службе занятости, ни в уполномоченных органах соцзащиты субъекта РФ. Органы службы занятости вообще не занимаются выплатой пособия по беременности и родам. Это не предусмотрено законодательством. Служба занятости выплачивает гражданам, признанным безработными, пособие по безработице, которое в период отпуска по беременности и родам не выплачивается (п. 4 ст. 35 Закона РФ от 19.04.91 № 1032-1).

Органы соцзащиты выплачивают пособие женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций



или прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными. Таким категориям уволенных женщин пособие выплачивается за счет межбюджетных трансфертов.